

Checkliste: Arbeitsplatzgestaltung - Technikeinsatz

Leitsatz: Arbeitsabläufe und -anforderungen sollten so gestaltet sein, dass die Beschäftigten nicht nur gute Leistungen erbringen, sondern möglichst auch von gesundheitlichen Risiken verschont werden und ihre Gesundheit gefördert wird.

Damit Ihre Beschäftigten ihr Leistungsvermögen jederzeit optimal einsetzen können, sollten folgende Grundsätze beachtet werden:

	Bemerkungen
Nutzen Sie die Möglichkeiten von Arbeitsplatzgestaltung und Ergonomie, um die Leistungsfähigkeit der Beschäftigten bis in das höhere Erwerbsalter zu erhalten.	
Bei der Gestaltung von Arbeitsplätzen sollten mehrere Ziele beachtet werden: ein Nachlassen in den körperlichen und geistigen Fähigkeiten zu verhindern, evtl. bereits eingetretene Einschränkungen (z.B. Behinderungen) zu kompensieren sowie dem alterstypischen Leistungswandel Rechnung zu tragen.	
Bevor Sie ältere Beschäftigte entlassen, suchen Sie nach geeigneten Alternativen, z.B. alternativen Arbeitsplätzen.	
Verhindern Sie die Entstehung und Ausbreitung von Vorurteilen gegenüber älteren Beschäftigten durch die Zuweisung auf stigmatisierende „Schonarbeitsplätze“.	
Prüfen Sie, ob der Einsatz innovativer Technik älteren Beschäftigten die Weiterarbeit ermöglicht.	
Prüfen Sie die Fördermöglichkeiten für die Anschaffung belastungsreduzierender Technik.	
Prüfen Sie die Möglichkeiten, Arbeitsplätze nicht nur dem veränderten Leistungsvermögen Älterer anzupassen, sondern auch neue zu schaffen.	

(Quelle: Georg, A. et al.: Modelle altersgerechter Arbeit aus Kleinbetrieben und ihre Nutzungsmöglichkeiten, Dortmund/Berlin/Dresden 2005, S. 100f.)