MAN[AGE]MENT
Arbeitsfähigkeits
Gesundheits
Erhaltung

Handlungsplan „Das demographiefeste Unternehmen“

Handlungsfeld	Handlungsbedarf (bitte Bedarf spezifizierne)	Ziel (Was soll erreicht werden?)	Erfolgs-kriterien (Woran las-senwir uns messen?)	Maßnahmen (Was soll gemacht werden? Wie soll es gemacht werden?)	Priorität	Partner (Mit wem soll zusammengearbeitet werden?)	Zeitplanung (Bis wann soll was gemacht werden?)	Verantwortung (Wer ist verant-wortlich?)	Kontrolle (Wie ist der Stand?)
Personalpolitik									
Rekrutierung									
Arbeitsorganisation									
Personalentwicklung									
Führung									
Unternehmenskultur									
Gesundheit									
Arbeitsschutz									
Innovation									
Wissenstransfer									
Gender									
Wirtschaftlichkeit									